

ETICKÝ KODEX

BANKOVNÍ INSTITUT VYSOKÁ ŠKOLA, a.s.

1. Úvod

BIVŠ, a.s. poskytuje stejné příležitosti všem svým studentům a pracovníkům a garantuje jim všem spravedlivé a rovné zacházení ve shodě s jejich zařazením, bez ohledu na jejich pohlaví, věk, národnost, rasu, sexuální orientaci nebo náboženské vyznání či kulturní odlišnost. Dává jim tak prostor k jejich plnému studijnímu, vědeckému a akademickému rozvoji.

V souladu se svým posláním na BIVŠ přijímají studenti i pracovníci BIVŠ Etický kodex, kterým se přihlašují k vyznačeným hodnotám a žádoucím přístupům při reprezentaci a zajišťování úkolů školy.

2. Rozsah platnosti

Etický kodex se vztahuje na všechny studenty a zaměstnance Společnosti BIVŠ, a.s.

3. Obecná ustanovení

3.1. Student a akademický pracovník BIVŠ a.s.:

- 3.1.1. Zachovává ve svém studiu a práci vysoký standard dodržování lidských mravních principů a etických zásad, který vyplývá jak ze Statutu BIVŠ a.s., tak z bohaté historie České republiky a plně respektuje zásady tohoto Etického kodexu. Etický kodex je pro ně závazný.
 - 3.1.2. Nikdy neobhajuje a nekryje neetické chování a jednání.
 - 3.1.3. Považuje pedagogickou, vědeckou a tvůrčí práci za integrální příspěvek k rozvoji lidského poznání a kultury a hájí ji proti nespravedlivému zpochybňování nebo zneužívání.
 - 3.1.4. Trvale rozvíjí své schopnosti, rozšiřuje a prohlubuje si znalosti a dovednosti v oblasti svého profesního zaměření, obecné pedagogické práce nebo studia.
 - 3.1.5. Zachovává si kritičnost vůči výsledkům své práce, získaným poznatkům a závěrům; objektivně, kriticky, avšak kolegiálně přistupuje k práci svých spolupracovníků nebo spolužáků a je přístupný diskusím a argumentům.
 - 3.1.6. Dodržuje regulérnost a objektivitu všech forem ověřování studijních znalostí. Nepředává, ani v jakékoliv jiné podobě nešíří bez výslovného souhlasu autora studijní materiály, včetně zkušebních testů, zkouškových otázek ani žádných jiných neveřejných materiálů sloužících k prověřování studijních znalostí.
 - 3.1.7. Obhajuje svobodu myšlení, bádání, vyjadřování, výměnu názorů a informací.
 - 3.1.8. Chová se s úctou a respektem ke všem ostatním členům akademické obce BIVŠ a.s. i dalším osobám na akademické půdě, respektuje jejich názory a svým jednáním je neruší ani neomezuje při výkonu jejich posláním.
 - 3.1.9. Ohleduplně a v souladu se svým posláním využívá zařízení školy a dle svých možností je chrání před zneužitím či poškozením. Při práci s výpočetní technikou nepoužívá nelegální software a dodržuje pravidla pro práci ve školní počítačové síti.
 - 3.1.10. Dbá na dobré jméno BIVŠ a.s. a svou činností se snaží k němu přispívat.
- 3.2. Pro neakademické pracovníky platí obecné zásady dle článku 3. přiměřeně jejich zařazení.

4. Zásady pro vědeckou a další tvůrčí práci

- 4.1. Student a akademický pracovník BIVŠ a.s. zaměřuje svůj výzkum a další tvůrčí aktivity na rozšiřování hranic lidského poznání, rozvoj kulturních či náboženských hodnot, vzdělanosti nebo technických inovací.
- 4.2. Vždy dbá na to, aby těmito aktivitami neohrožoval spolupracovníky, společnost, životní prostředí a materiální, kulturní, náboženské a etické hodnoty.
- 4.3. Při zveřejňování svých poznatků a výsledků dbá na metodologické postupy vědecké práce a výzkumu.
- 4.4. Po zveřejnění svých výsledků uchovává primární data a dokumentaci po dobu danou v příslušném oboru, pokud tomu nebrání jiné legitimní závazky nebo předpisy.
- 4.5. Prostředky na výzkum nebo jinou tvůrčí činnost čerpá v souladu s pravidly pro jejich využití.
- 4.6. Neduplikuje výzkum uskutečněný jinde, pokud to není potřebné k ověření, doplnění nebo porovnání výsledků.
- 4.7. Jako autor nebo spoluautor výsledků se prezentuje pouze tehdy, jestliže jich sám dosáhl nebo k nim přispěl významným tvůrčím způsobem; důsledně se vystříhá jakékoliv formy plagiátu.
- 4.8. V publikacích uznává přínos svých kolegů a předchůdců, při citování vždy uvádí zřetelný a přesný odkaz na příslušný zdroj. Cituje i podstatné práce, které nejsou v souladu s jeho výsledky a názory.
- 4.9. Objeví-li ve svých publikacích omyl, podnikne všechny potřebné kroky k jeho nápravě a nesnaží se ho tajit nebo zastírat.
- 4.10. Odmítá vypracovávat vědecká a odborná stanoviska, jestliže by jejich závěry mohly být ovlivněny jeho osobním zájmem anebo na tuto skutečnost jasně upozorní; vystříhá se jakýchkoliv vědomých střetů zájmů.
- 4.11. Pro neakademické pracovníky platí zásady pro vědeckou a další tvůrčí činnost dle článku I. přiměřeně jejich zařazení.

5. Zásady v přístupu ke studiu

Student / studentka:

- 5.1. Rozšiřuje a prohlubuje si své znalosti, vzdělává se a trvale rozvíjí své schopnosti tak, aby byl/a plně kompetentní k pozdějšímu výkonu povolání ve svém oboru.
- 5.2. Ve shodě se svým nejlepším vědomím a svědomím navštěvuje zapsané kurzy a na přednášky, semináře i cvičení dochází včas.
- 5.3. Při týmové studijní práci je kooperativní a zároveň respektuje a poctivě vyznačí obsahový a metodický přínos kolegů ke konečnému výsledku.
- 5.4. Jako seminární práce předkládá vždy jen vlastní, původní práce, jež jsou výsledkem osobního studia a nepoužívá jednu a tutéž seminární práci pro více než jeden kurz, tj. jeden zápočet či zkoušku.
- 5.5. Nedopouští se neetického nebo podvodného jednání, kterým se myslí zejména:
 - 5.5.1. Plagiátorství, čímž se myslí zejména:
 - převzetí výsledků cizí činnosti bez zřejmého označení, že se jedná o výsledek cizí práce a řádného uvedení zdroje;

- použití pozměněných nebo upravených výsledků cizí činnosti bez rozlišení autorství a řádného uvedení zdrojů;
- použití informací, které nejsou považovány za veřejně známé, bez uvedení zdroje;
- neuvedení spoluautorů výsledku.

5.5.2. Padělaní dat a dalších údajů, uvádění nepravdivých informací, tedy zejména:

- uvádění chybných nebo neexistujících zdrojů informací a zdrojů, které nebyly použity;
- falšování, pozměňování a neuvedení kompletních údajů a informací bez zřejmého uvedení této skutečnosti;
- užití smyšlených dat bez zřejmého uvedení této skutečnosti;
- vědomé zamlčování a překrucování informací;
- vědomé zveřejňování informací způsobem, který může vést k jejich chybné interpretaci či jinak uvést v omyl;
- vědomé užití chybných informací, metod, postupů a závěrů;
- uvedení autora či spoluautora výsledku, který se na jeho tvorbě nepodílel, v omyl.

5.5.3. Podvody při ověřování znalostí a dovedností, spočívají zejména ve využívání nepovolených pomůcek a praktik, s cílem získat neoprávněnou výhodu nebo umožnit získat tuto výhodu někomu jinému. Jedná se zejména o následující aktivity prováděné bez výslovného povolení:

- nepovolené používání poznámek a dalších pomůcek v průběhu ověřování znalostí a dovedností;
- komunikaci s ostatními v průběhu ověřování znalostí a dovedností včetně využívání technických zařízení;
- nepovolené využívání odpovědí ostatních (opisování) a úmyslná nápomoc této činnosti;
- zastupování někoho při ověřování znalostí a dovedností nebo nechání se zastupovat;
- nedodržení instrukcí v průběhu ověřování znalostí a dovedností (modifikace nebo výměna určeného zadání, nedodržení časových limitů, nedodržení rozsazení v místnosti, ...).

5.5.4. Bránění v přístupu a využívání informačních zdrojů.

5.5.5. Spoluúčast či podpora neetického chování.

5.5.6. Pořizování záznamu osobního projevu fyzických osob bez jejich souhlasu a podobná jednání, porušující osobnostní práva fyzických osob (nahrávání přednášek, cvičení, pořizování fotografií, šíření takto pořizovaných záznamů internetem či jiným podobným způsobem).

5.5.7. Další úmyslné nebo neúmyslné aktivity, které odporují základním principům občanské společnosti, vedou k získání neoprávněného prospěchu pro sebe či někoho jiného, poškození ostatních apod.

5.6. Nesnaží se získávat neoprávněné výhody při studiu a zkouškách či zápočtech. Výhodou se rozumí jakákoliv úleva, na kterou student/ka nemá nárok.

5.7. Při oficiálních příležitostech souvisejících se studiem (imatrikulace, promoce, vykonání zkoušky apod.) si je vědom/a důležitosti daného okamžiku a podle toho k němu svým chováním i odíváním přistupuje.

6. Zásady pedagogické práce

Akademický pracovník:

- 6.1. Jedná se studenty vždy na základě korektního, náročného, ale citlivého hodnocení jejich schopností, znalostí, píle a ostatních osobnostních charakteristik; při klasifikaci studijních výsledků si počíná nestranně a objektivně.
- 6.2. Komunikuje se studenty otevřeným a korektním způsobem, neuchyluje se k jejich podceňování, ponižování a jakémukoliv znevažování. Chová se k nim vždy spravedlivě, nevyžaduje od nich činnosti, které patří k jeho vlastním povinnostem, nepřivlastňuje si nijak jejich práci a jimi dosažené výsledky. Předává jim ochotně své znalosti a zkušenosti.
- 6.3. Snaží se pedagogicky působit nejen kvalitní výukou a výcvikem, ale i osobním příkladem, dodržuje stanovená pravidla výuky.
- 6.4. Plně a iniciativně se věnuje výuce a výchově studentů, napomáhá rozvoji jejich samostatného a kritického myšlení, všestranně podporuje jejich kvalifikační růst a profesní rozvoj, tvůrčí a publikační aktivity, pomáhá jim navazovat vnější kontakty včetně kontaktů mezinárodních.
- 6.5. Neumožňuje studentům získávat neoprávněné výhody při studiu a zkouškách či zápočtech.
- 6.6. Vyvozuje přiměřené důsledky z případných selhání a neetického chování nebo jednání studentů.
- 6.7. Akademický pracovník svým jednáním předchází situacím, ve kterých by byl vystaven možnému střetu svého soukromého zájmu a zastávané pracovní pozice a získal tak neoprávněný prospěch či výhodu pro sebe nebo někoho jiného.

7. Reprezentace

- 7.1. Pracovníci i studenti BIVŠ dbají na to, aby byli upraveni a oblečeni způsobem, který je adekvátní a odpovídající vážnosti akademické instituce.
- 7.2. Při oficiálních příležitostech souvisejících se studiem (imatrikulace, promoce, konání zkoušky, apod.) jsou si vědomi důležitosti daného okamžiku a podle toho k němu svým chováním i odíváním přistupují. Pracovníci i studenti pro tyto slavnostní události volí k tomu přiměřený oděv slavnostního, ale konzervativního stylu. U mužů i během dne je to tmavý oblek se světlou košilí a černé šněrovací boty. U žen to znamená decentní šaty, kostýmek, kostýmkové šaty, případně sukně přiměřené délky nebo kalhoty s halenkou.
- 7.3. Pracovníci i studenti vždy dbají na dodržování osobní hygieny, čistoty svého oděvu a obuvi.

8. Závěrečná ustanovení

- 8.1. Neetické jednání studentů uvedené v tomto Etickém kodexu bude chápáno jako disciplinární přestupek ve smyslu Disciplinárního řádu BIVŠ a.s.
- 8.2. Jednání porušující Etický kodex, které je současně jednáním v rozporu s obecně závaznými právními předpisy a vnitřními předpisy BIVŠ a.s., zakládá právní odpovědnost studentů, akademických i neakademických pracovníků BIVŠ a.s.

- 8.3.** Všichni studenti a všichni akademičtí i neakademičtí pracovníci BIVŠ, a.s. jsou povinni se s Etickým kodexem seznámit a dodržovat zásady v něm uvedené.
- 8.4.** Všichni studenti a všichni akademičtí i neakademičtí pracovníci BIVŠ, a.s. mají právo kdykoli nahlížet do Etického kodexu, který je proto k dispozici:
- pro studenty v elektronické podobě ve studentském informačním systému BIVŠ;
 - pro akademické a neakademické pracovníky v elektronické podobě v adresáři řízené dokumentace.

9. Seznam souvisejících dokumentů

- [1] Statut BIVŠ, a.s.
[2] Disciplinární řád BIVŠ, a.s.
[3] Pracovní řád BIVŠ, a.s.
[4] Zákon č.262/2006 Sb., zákoník práce ve znění pozdějších předpisů

Účinnost: 1. prosince 2014

V Praze, dne 24. listopadu 2014

Doc. Ing. Pavel MERTLÍK, CSc., v.r.
Rektor